



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

Ghid cu privire la asigurarea dezvoltării durabile, utilizării eficiente a resurselor, respectării cerințelor de mediu, inclusiv respectarea principiului „eficienței energetice în primul rând”, respectării principiului DNSH;

în cadrul proiectului

„Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”

ID: 327882





I. Prezentarea generala a proiectului

1. **Denumire:** „Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”
2. **ID:** 327882
3. **Program:** Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
4. **Prioritate:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
5. **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
6. **Operațiune:** Implementarea programului „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”
7. **Durata de implementare:** 12 luni
8. **Beneficiar:** ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST
Partener: ASOCIATIA CENTRUL DE EXCELENTA PENTRU INTEGRAREA EDUCATIONALA SI SOCIO - PROFESIONALA A PERSOANELOR DEZAVANTAJATE - INTEGRA
1. **Obiectivul general al proiectului** este de creștere a gradului de pregătire personală și profesională, prin dobândirea de noi cunoștințe, aptitudini, abilități și competențe a cel puțin 301 de persoane din grupul țintă din aria de implementare, susținând și facilitând participarea acestora la acțiuni, măsuri, instrumente, activități și programe integrate, profesionale și personalizate de orientare în carieră și consiliere profesională, sesiuni de dobândire de competențe de bază, de formare profesională continuă, având ca scop final creșterea gradului de ocupare în rândul acestora și/sau asigurarea sustenabilității locului de muncă ocupat.
9. **Obiectivele specifice ale proiectului sunt:**





- a. **Obiectiv specific 1** Facilitarea accesului a cel puțin 301 persoane din grupul tinta, la servicii specializate și personalizate de stimulare a ocupării, precum servicii personalizate de orientare în carieră și consiliere profesională. Pentru realizarea Obs.1) s-a avut în vedere activitatea A2. FURNIZAREA DE SERVICII DE ORIENTARE ÎN CARIERĂ ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ (împreună cu subactivitatea aferentă A2.1. și A2.2.). Rezultatul 3 și Rezultatul 4 contribuie la atingerea acestuia, fiind astfel corelat cu Obiectivul specific de program: „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” din PEO.
- b. **Obiectiv specific 2** - Creșterea și îmbunătățirea nivelului de competențe de bază, a cel puțin 46 de persoane fără calificare din grupul tinta, prin facilitarea participării acestora la sesiuni de pregătire în vederea dobândirii de competențe de bază. Pentru realizarea Obs.2) s-a avut în vedere activitatea A3. FURNIZAREA DE SERVICII PERSONALIZATE DE DOBÂNDIRE DE COMPETENȚE DE BAZĂ (împreună cu subactivitatea aferentă A3.1). Rezultatul 5 contribuie la atingerea acestuia, fiind astfel corelat cu Obiectivul specific de program: „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” din PEO.
- c. **Obiectiv specific 3** - Creșterea și îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale, precum și dezvoltarea, dobândirea și certificarea de noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini, în corelație cu cerințele actuale ale pieței muncii a cel puțin 301 persoane din grupul tinta, prin facilitarea participării acestora la programe de formare profesională autorizate sau la programe de formare profesională neautorizate. Pentru realizarea Obs.3) s-a avut în vedere activitatea





A4. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU PERSOANELE DIN GRUPUL ȚINTĂ (împreună cu subactivitatea aferentă A4.1). Rezultatul 6 contribuie la atingerea acestuia, fiind astfel corelat cu Obiectivul specific: „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” din PEO.

II. CONTEXT

Prezentul ghid este conceput în cadrul proiectului „ *Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!*”, ID: 327882. Scopul acestuia este de a oferi o direcție clară de acțiune în ceea ce privește respectarea principiului privind asigurarea dezvoltării durabile, utilizării eficiente a resurselor, respectării cerințelor de mediu, inclusiv respectarea principiului „eficienței energetice în primul rând”, respectării principiului DNSH.

III. Activitățile proiectului

A1. Activitate transversală - MANAGEMENT PROIECT

A1.1 Management proiect

A1.2. Desfășurarea activităților indirecte necesare implementării proiectului, inclusiv informarea și publicarea proiectului

A2. FURNIZAREA DE SERVICII DE ORIENTARE ÎN CARIERĂ ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ

A2.1. Informarea, conștientizarea, identificarea, selectarea, înscrierea și monitorizarea grupului țintă





A2.2 Organizarea și derularea serviciilor de orientare în carieră și consiliere profesională

A3. FURNIZAREA DE SERVICII PERSONALIZATE DE DOBÂNDIRE DE COMPETENȚE DE BAZĂ

A3.1 Organizarea și derularea sesiunilor de pregătire în vederea dobândirii de competențe de bază

A4. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU PERSOANELE DIN GRUPUL ȚINTĂ

A4.1. Organizarea și derularea programelor de formare profesională autorizate și neautorizate

IV. Acțiuni concrete privind asigurarea dezvoltării durabile, utilizării eficiente a resurselor, respectării cerințelor de mediu, inclusiv respectarea principiului „eficienței energetice în primul rând”, respectării principiului DNSH în cadrul proiectului

- ✓ În sediul de proiect se va opta în cea mai mare parte pentru becuri ecologice, cu un grad redus de consum, pentru protejarea risipei de consum a energiei neregenerabile;
- ✓ În cadrul desfășurării activității de management, se va utiliza preponderent hârtie reciclabilă/ecologică, se va promova politica imprimării doar a documentelor necesare și a imprimării față-verso a acestor documente, dar se va asigura și limitarea impactului negativ al transportului prin folosirea mijloacelor de comunicație electronice, optimizarea oportunităților de utilizare a resurselor locale.
- ✓ În cadrul implementării proiectului vor fi utilizate mijloace electronice de comunicare între membrii echipei de implementare ceea ce va conduce la reducerea consumului de hârtie și alte consumabile.
- ✓ În cadrul cursurilor, curricula (suport de curs) aferent va susține, promova și se va atinge dezvoltarea durabilă, utilizarea eficientă a resurselor, eficiența energetică, principiul DNSH





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- ✓ Toate echip achizitionate sau puse la dispozitie vor fi de tipul A++ pentru consum redus si cu un impact redus asupra mediului, pe durata întregului ciclu de viață al acestora, în comparație cu bunurile cu aceeași funcție primară achiziționate altfel decât prin achiziții ecologice.

**NB: Prezentul ghid poate fi modificat/adaptat/actualizat in functie de realitatea din implementarea proiectului, cu scopul unei optime implementari, precum si in conformitate cu legislatia nationala*

