



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

## **METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE, RECRUTARE, INREGISTRARE SI MENTINERE A GRUPULUI TINTA**

**Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!**

**ID MySmis: 327882**

**Actualizată de:**

**DUCUTA Gabriela - Expert identificare, recrutare/inscriere si monitorizare grup tinta 1**

**OPREA Stefan-Ovidiu - Expert identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 2**





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 1. CADRUL GENERAL

Prevederi generale:

- Având în vedere proiectul depus în cadrul „**Programului Educație și Ocupare 2021-2027**”, în cadrul **Priorității P09** „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, **Obiectivului specific: ESO4.7**. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”
- Având în vedere prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții specifice „**Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare**”,

Se elaborează prezenta **metodologie de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului țintă în cadrul prezentului proiect.**





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 2. DOMENIUL DE APLICARE

Prezenta metodologie este elaborată în conformitate cu legislația națională și în conformitate cu proiectul depus în cadrul apelului de proiecte Programului **Educație și Ocupare 2021-2027** și în conformitate cu **Ghidul Solicitantului – Condiții specifice „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”**, pentru proiectul mai sus menționat.

Prezenta metodologie este concepută și elaborată în vederea identificării, selectării și recrutării persoanelor în grupul țintă, pentru a participa la activitățile proiectului mai sus menționat.

Prezenta metodologie este elaborată pentru desfășurarea cadrului general al subactivității **A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, înscrierea și monitorizarea grupului țintă**, din cadrul proiectului menționat mai sus.

Scopul urmărit prin implementarea acestei subactivități îl reprezintă informarea potențialelor **persoane fizice** ce pot face parte din grupul țintă al proiectului, precum și identificarea, înscrierea și înregistrarea persoanelor **fizice** eligibile în grupul țintă al proiectului, dar și monitorizarea parcursului acestora la activitățile proiectului.

Prezenta metodologie urmărește stabilirea modului de lucru și a formularelor care trebuie completate de către **persoanele fizice** care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului, precum și documentele pe care acestea trebuie să le aducă la dosarul de grup țintă.

De asemenea, metodologia își propune să prezinte, pe lângă cadrul teoretic și conceptul necesar înțelegerii specificului informării și identificării grupului țintă, și o secțiune practică, ce descrie în amănunt și pe etape modalitatea de lucru a experților de grup țintă cu beneficiarii (**persoane fizice**).

Activitatea de recrutare a grupului țintă debutează la inițiativa beneficiarului care a primit informația despre beneficiile proiectului fie prin intermediul diferitelor activități și acțiuni efectuate de către experții din cadrul proiectului, prin deplasările în teritoriu pentru informarea potențialelor **persoane fizice și juridice** eligibile cu privire la condițiile de eligibilitate pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului și cu privire la activitățile proiectului.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



### 3. MODALITATI DE INFORMARE, PROMOVARE SI COMUNICARE A POTENTIALEROR PERSOANE DIN GRUPUL TINTA

Informarea, promovarea și comunicarea potențialelor **persoane fizice** eligibile care pot face parte din grupul țintă al proiectului se va face astfel:

- Prin intermediul tuturor experților din cadrul subactivității **A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, inscrierea si monitorizarea grupului tinta**, care se vor deplasa în teritoriu pentru informarea în vederea identificării potențialelor persoane fizice eligibile care se pot înscrie în cadrul prezentului proiect și al căror scop este să ofere sprijin pe toată durata proiectului și care vor avea atribuții în identificarea, inscrierea, analiza, selecția și înregistrarea persoanelor în grupul țintă al proiectului, dar și în monitorizarea ulterioară a acestora cu privire la participarea la activitățile proiectului, în vederea urmăririi evoluției grupului țintă privind îmbunătățirea statutului ca urmare a sprijinului primit, având la bază o evaluare inițială a persoanelor din grupul țintă (la momentul intrării în operațiune) (dacă este cazul) și una finală (la momentul ieșirii din operațiune) (dacă este cazul).
- Prin intermediul site-ului de proiect.
- Prin intermediul social media (dacă este cazul).
- Prin conceperea, elaborarea unui anunț de înscriere a persoanelor eligibile în Grupul Țintă al proiectului, care poate fi postat pe site-ul proiectului și/sau la diferitele oficii AJOFM și/sau Primării și/sau Universități și/sau diferiți angajatori și/sau alte entități.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



#### 4. DESCRIEREA POTENTIALULUI GRUP TINTA

- Natura și dimensiunea grupului tinta (este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitatea proiectului) și sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.
- Structura grupului țintă este în conformitate cu prevederile cererii de finanțare, din secțiunea de „GRUP TINTA”.
- Structura grupului țintă poate fi modificată / adaptată / actualizată în funcție de realitatea de implementare a proiectului, fără modificarea cererii de finanțare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.
- Grupul tinta al proiectului este format din:
  - 301 persoane (EECO01) cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani (la data intrării în operațiune) fără/cu nivel scăzut de formare, cu domiciliul/reședința în regiunea de dezvoltare București-Ilfov.

În accepțiunea prezentului proiect aferent prezentului Ghid al Solicitantului Condiții Specifice, „Persoana cu nivel scăzut de calificare” reprezintă o persoană cu un nivel de educație ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite), sau care are studii de nivel ISCED 3 și au obținut calificări ce nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire.

N.B: Numărul persoanelor care au absolvit studii de nivel de educație ISCED 3 sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire – nu poate depăși 25% din total grup țintă.

Grupul țintă eligibil în cadrul acestor apeluri va include doar persoane cu domiciliul sau reședința legală în România.

Persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 0 – 2 sunt eligibile în grupul țintă indiferent de statutul pe piața muncii sau de alte elemente ce țin de situația socio-economică a acestora. Astfel, sunt eligibile pentru a beneficia de sprijin prin proiectele implementate în cadrul prezentelor apeluri de proiecte orice persoană care are ca și nivel de educație maxim absolvit ISCED 0 – 2 (sunt eligibile fără a se limita la: persoane inactice, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post – instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate – care au ca și nivel de educație maxim absolvit ISCED 0-2).

Persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 3 sunt eligibile dacă nu au un loc de muncă (inactivi/șomeri etc.) sau ocupă un loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.

N.B: Nu sunt eligibile pentru a face parte din grupul țintă persoanele angajate ale Solicitantului sau ale Partenerilor

- Grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 5. MODALITATEA DE IDENTIFICARE (RECRUTARE) A PERSOANELOR CARE VOR COMPUNE GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

ECHIPA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI INREGISTRARE A GT:

Echipa de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT va fi formată din:

- Membru 1: va fi un Expert identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 1
- Membru 2: va fi un Expert identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 2

Principalele atribuții ale echipei de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT sunt:

- Identificarea candidaturilor;
- Inscrierea candidaturilor;
- Analiza (evaluarea) candidaturilor;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Selectia si afisarea rezultatelor selecției;
- Realizarea raportului activității de selecție;

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercițarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Echipa de selecție, evaluare si recrutare a grupului țintă care au nevoie de sprijin, analizează dosarele de candidatură, acordă punctajele în consens și ierarhizează candidații pentru GT în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

CRITERII DE SELECTIE A PERSOANELOR IN GT:

**Criterii de eligibilitate a persoanelor fizice din GT:**

- Face parte din una din urmatoarele categorii de grup tinta eligibil:
  - persoana cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani (la data intrării in operațiune) fără/cu nivel scăzut de formare.

*În accepțiunea prezentului proiect aferent prezentului Ghid al Solicitantului Condiții Specifice, "Persoana cu nivel scăzut de calificare" reprezintă o persoană cu un nivel de educație ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite), sau care are studii de nivelul ISCED 3 si au obținut calificări ce nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire.*





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



N.B: Numărul persoanelor care au absolvit studii de nivel de educație ISCED 3 sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire – nu poate depăși 25% din total grup țintă.

**Grupul țintă eligibil în cadrul acestor apeluri va include doar persoane cu domiciliul sau reședința legală în România.**

*Persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 0 – 2 sunt eligibile în grupul țintă indiferent de statutul pe piața muncii sau de alte elemente ce țin de situația socio-economică a acestora. Astfel, sunt eligibile pentru a beneficia de sprijin prin proiectele implementate în cadrul prezentelor apeluri de proiecte orice persoana care are ca și nivel de educație maxim absolvit ISCED 0 – 2 (sunt eligibile fără a se limita la: persoane inactive, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post – instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate – care au ca și nivel de educație maxim absolvit ISCED 0-2).*

*Persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 3 sunt eligibile dacă nu au un loc de muncă (inactivi/șomeri etc.) sau ocupa un loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.*

*N.B: Nu sunt eligibile pentru a face parte din grupul țintă persoanele angajate ale Solicitantului sau ale Partenerilor*

- Are domiciliul/resedința în regiunea **București-Ilfov**.
- Are vârsta împlinită de 18 ani;
- Are vârsta sub 65 de ani;
- Deține un nivel scăzut de calificare sau nu are nicio calificare.
- Se încadrează în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile;
- Are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (informare și consiliere profesională, activitățile de formare profesională, etc.)
- Nu beneficiază de finanțare / dubla finanțare prin alte proiecte finanțate prin **PEO ESO4.7**, la momentul înscrierii în grupul țintă al proiectului.
- Să completeze și să semneze angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului.
- Nu a urmat și nu urmează alte programe de formare profesională finanțate din fonduri europene sau de la bugetul de stat pe care le va urma în cadrul acestui proiect.

Criterii de departajare:

- sunt persoane receptive la primirea informațiilor;
- sunt interesați de dezvoltarea antreprenorială / personală / profesională / modele de cariere / modele de succes, etc.
- punctaj obținut în urma completării unui chestionar pt identificarea potențialului de dezvoltare profesională.
- criteriul de: „primul venit - primul servit”

Mențiuni:

La momentul intrării în operațiune beneficiarul urmează să prezinte documente justificative care atestă încadrarea fiecărei persoane în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile din cele menționate mai sus. Aparența la grupul țintă se va realiza la intrarea în operațiune/proiect (data la care persoana





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin atașarea de documente doveditoare, după cum sunt enumerate în cele ce urmează.

Fiecare membru al grupului țintă va beneficia de măsuri integrate.

Pentru a fi înregistrată și contabilizată în grupul țintă, o persoană trebuie să beneficieze de sprijin prin participarea la cel puțin următoarele activități:

- > Furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională - definită conform capitolului 5.2.2 Activități eligibile din prezentul Ghid al Solicitantului Condiții Specifice;

și

- > Organizarea și derularea de programe de formare profesională persoanelor din grupul țintă sau/si Furnizarea de servicii de evaluare și certificare (definite conform capitolului 5.2.2 Activități eligibile din prezentul Ghid al Solicitantului Condiții Specifice).

### Mențiuni suplimentare:

Înscrierea persoanelor este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, dacă este necesar, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor/instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare;

Solicitanții de finanțare vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, toți participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Proiectul va face dovada că au obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 6. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE IDENTIFICARE, ÎNSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI ÎNREGISTRARE A PERSOANELOR ÎN GRUPUL TINTA A PROIECTULUI

Procesul de selecție a grupului tinta se va realiza ținând cont de următoarele etape:

- Lansarea selecției (daca este cazul);
- Conceperea, elaborarea, realizarea, întocmirea și postarea anunțului de înscriere și a metodologiei de identificare, selecție, evaluare și înscriere a persoanelor (**fizice**) eligibile în Grupul Tinta al proiectului actualizată/modificată/adaptată (daca este cazul), pe site-ul de proiect;
- Afisarea unui anunț de înscriere la unele/diferitele Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri și/sau Universități și/sau Primării și/sau AJOFM-uri și/sau Angajatori și/sau alte entități, din regiunile de implementare (daca este cazul).
- Contactarea telefonică și/sau scrisă și/sau posta electronică și/sau etc., de către experții de identificare, înscriere și monitorizare a grupului tinta, a unor/diferite Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri și/sau Universități și/sau Primării și/sau AJOFM-uri și/sau Angajatori și/sau alte entități, din regiunile de implementare, cu scopul identificării de Grup Tinta (daca este cazul).
- Demararea activităților de informare prin distribuirea diferitelor materiale informative, cu scopul informării potențialelor persoane din grupul tinta, cu privire la metodologia de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului tinta, la criteriile de eligibilitate și de selecție, la activitățile care vor fi desfășurate în cadrul proiectului, în vederea identificării, înscrierii și înregistrării persoanelor eligibile în cadrul proiectului.
- Desfășurarea de către experții de implementare (Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup tinta) din cadrul proiectului a activităților de informare a potențialelor persoane **fizice** ce pot face parte din grupul tinta al proiectului, dar și a potențialelor persoane juridice prin care se pot identifica persoane pentru a face parte din grupul tinta, în vederea identificării, înscrierii și înregistrării potențialelor persoane **fizice** ce pot face parte din grupul tinta al proiectului.
- Publicarea anunțului de înscriere în cadrul campaniei de social media (facebook și/sau site-ul proiectului) (daca este cazul);
- Desfășurarea activităților de **identificare și înscriere** efectivă – identificarea persoanelor din GT se va realiza ca urmare a activităților de informare realizate de către experții responsabili (*Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup tinta*), iar înscrierea va consta în faptul că fiecare persoană va trebui să completeze și să aducă în cadrul activităților de identificare și înscriere a grupului tinta și să colaboreze împreună cu experții de identificare, înscriere și monitorizare grup tinta, care vor fi responsabili de această activitate, următoarele documente: scrisoare de intenție, un formular de chestionar pt identificarea potențialului de dezvoltare profesională (formular pe care le vom pune la dispoziția persoanelor din GT în implementarea proiectului); *Toate aceste documente vor intra în posesia echipei de selecție (Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup tinta).*
- **Analiza și selecția** – se va realiza de către echipa de selecție stabilită, în baza criteriilor menționate anterior; *Proiectul va avea în vedere aplicarea principiilor orizontale și temele secundare FSE+ la selectarea grupului țintă și în derularea activităților cu acestia. În vederea asigurării egalității de șanse, a unor criterii obiective de selecție, selecția se realizează pe baza criteriilor de eligibilitate și/sau departajare, precum și pe baza punctajului din chestionar.*

*Selecția persoanelor din GT se realizează în condițiile respectării egalității de șanse (etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu).*

*Rezultatele procesului de selecție a grupului țintă pot fi consemnate într-unul sau în mai multe Procese verbale de selecție/Rapoarte de selecție (daca este cazul) și în funcție de opțiunea experților și comunicate candidaților prin mijloacele de informare menționate (avizier etc., pagina web a proiectului, pagina de social-media și/sau telefonic, etc.) (daca este cazul).*

*Eventualele contestații (daca este cazul) se rezolvă de către echipa de analiză a candidaturilor în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor.*

*Orice modificare ulterioară a componenței GT va fi anunțată de echipa de proiect (daca este cazul).*

- **Realizarea/întocmirea listelor parțiale și/sau lista finală** – se vor realiza/întocmi listele



ASOCIAȚIA  
ASIST



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



partiale si/sau lista finala a persoanelor selectate să ia parte la activitățile din cadrul proiectului, iar aceste rezultate pot fi comunicate prin mijloacele de informare menționate (avizier si/sau pagina web a proiectului si/sau pagina de social-media si/sau telefonic si/sau orice alt mod etc.) (daca este cazul).

- **Inregistrarea** grupului țintă prin completarea Dosarului candidaților – înregistrarea participanților selectați și completarea documentelor necesare în proiect (daca este cazul).

Pentru a putea fi înregistrate persoanele fizice în GT și implicit să participe la activitățile proiectului, persoanele selectate vor trebui să aduca și să completeze ulterior etapei de selecție, împreună cu membrii echipei de selecție (Expertii de identificare, înscriere și monitorizare grup țintă) următoarele documente<sup>1</sup>:

- Documente justificative pt dovedirea apartenenței la una dintre categoriile grup țintă eligibile (**persoana cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani (la data intrării în operațiune) fără/cu nivel scăzut de formare**):
  - documentele care atestă ultimul nivel de școlarizare absolvit (copie conform cu originalul);
  - documentele care atestă nivelul de calificare deținut, dacă este cazul (copie conform cu originalul);
  - în cazul persoanelor incluse în grupul țintă care au absolvit nivelul de educație ISCED 3, dar a căror calificare nu mai este cerută pe piața muncii, suplimentar documentelor care atestă ultimul nivel de studii absolvit, se vor prezenta documente care să ateste fie calitatea de persoană fără loc de muncă fie ocuparea unui loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit (original și/sau copie conform cu originalul);
  - în cazul persoanelor cu ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire, se vor prezenta documente care atestă angajarea (adeverința angajator/extras REVISAL/CIM) pe un post aferent unui cod COR din grupa majoră 9 Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire (original sau copie conform cu originalul).

**N.B.:** În cazul persoanelor care nu au absolvit niciun ciclu de educație sau al persoanelor care din diverse motive nu sunt în posesia documentelor care atestă ultimul nivel de școlarizare absolvit și/sau al nivelului de calificare deținut, va fi atașată o declarație pe proprie răspundere din partea persoanei din grupul țintă aflată în aceasta situație. În cazul persoanelor care nu știu să scrie și să citească, se va depune o declarație pe proprie răspundere realizată în fața unui notar.

- Scrisoare de intenție (original) (Anexa 1);
- Chestionar pentru identificarea potențialului de dezvoltare profesională/antreprenorială (original) (Anexa 2)
- Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului și de respectare a cerințelor proiectului (original) (Anexa 3);
- Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări și privind lipsa solicitării foloaselor materiale și/sau financiare și/sau de altă natură (original) (Anexa 4);
- Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la etnie, statutul pe piața muncii și apartenența la categoriile eligibile de grup țintă (original) – (Anexa 5);
- Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal (original) (Anexa 6);
- Acord prelucrare date caracter personal (original) (Anexa 6.1);
- Notă de informare privind temele secundare, principiile orizontale și strategiile/documentele relevante implementării proiectului- (Anexa 7);
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 (original/model MySmis) – (Anexa 8);
- Adeverință angajator (model) – (Anexa 9);

Echipele de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului țintă va verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate și/sau departajare. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și/sau departajare prezentate anterior și/sau au toate documentele complete. Dosarele de grup țintă ale persoanelor vor fi păstrate în bibliotecă la sediul solicitanților de finanțare.

Toate documentele aferente procedurii de înscriere a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate, conform instrucțiunilor în vigoare la nivel legislativ.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 7. MODALITATEA DE IMPLICARE SI MENTINERE (PREZENTA) A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

**Implicarea și menținerea (prezenta) grupului tinta** pe perioada derulării proiectului se va face prin aplicarea unor tehnici motivaționale care includ metode inovative și interactive de învățare / formare, identificare a necesitatilor fiecărui participant, în mod individual și personalizarea informațiilor oferite, stimularea competiției prin interactivitatea programelor de orientare și consiliere profesională și prin interactivitatea programelor de formare profesională, asigurarea unor activități profesionale și personalizate, chiar și de natura „one on one”, care să compenseze timpul alocat de către fiecare participant în dauna altor activități cu impact personal, cu responsabilizarea personală, o continuă informare a nivelului de progres, tehnici inovative, interactive și personalizate de informare și comunicare, recunoașterea performanțelor etc. De asemenea, implicarea și menținerea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenția monitorizare a experților responsabili de acest lucru.

**Implicarea membrilor grupului tinta** în activitățile proiectului se va baza pe crearea unui cadru de sprijin continuu și motivare pe tot parcursul participării lor în proiect. În acest scop, fiecare participant va beneficia de consiliere individualizată, sesiuni de orientare personalizată și evaluare periodică a progresului său în raport cu obiectivele stabilite (daca este cazul). Pentru a facilita participarea continuă, proiectul va asigura suport logistic adecvat (precum spații adecvate de formare, asigurarea acordării unei subvenții pentru fiecare ora de curs și pentru fiecare ora de sesiune/program de pregătire pentru dobândirea competențelor de bază și adaptarea programelor cursurilor conform nevoilor grupului). De asemenea, prin adaptarea programelor la nevoile și disponibilitatea participanților, proiectul va crea un context favorabil încurajării implicării active și constante în activitățile propuse.

**Implicarea persoanelor din grupul tinta** se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenția monitorizare a experților responsabili de acest lucru, după cum urmează:

- pt activitățile de identificare, înscriere și înregistrare a GT, persoanele din GT vor fi stimulate să participe activ prin Experții identificare, înscriere și monitorizare grup tinta. Acești experți vor avea și atribuții și rolul de a monitoriza persoanele din grupul tinta la activitățile proiectului, cu scopul asigurării implicării și menținerii acestor persoane în cadrul proiectului. Monitorizarea se va face prin elaborarea unor rapoarte lunare și/sau trimestriale și/sau semestriale de monitorizare a persoanelor din grupul tinta (care vor avea la baza raportul de progres și monitorizare individual și fișa informativă de monitorizare individuală) de către experții responsabili (Experții identificare, înscriere și monitorizare grup tinta).
- pt activitățile de orientare și consiliere profesională, persoanele din grupul tinta vor fi stimulate de către experții externi (consilieri), pentru dezvoltarea personală și profesională a acestora, prin furnizarea de servicii de ocupare profesionale și personalizate, în vederea susținerii participării persoanelor din GT la cursurile de formare profesională din cadrul prezentului proiect.
- pt activitățile de organizare și derulare a sesiunilor de pregătire în vederea dobândirii de competențe de bază, persoanele din grupul tinta vor fi stimulate de către Trainerii care vor susține aceste sesiuni/ programe de dobândire a competențelor de bază, pentru dobândirea și dezvoltarea de noi cunoștințe, competențe de bază, persoanele din GT vor fi stimulate prin interactivitatea și personalizarea acestor sesiuni/ programe de pregătire, prin implicarea activă și chiar de natura „one on one” a Trainerilor, dar și printr-o atenție monitorizare asupra evoluției persoanelor din GT, monitorizare desfășurată de către experții responsabili (Experții identificare, înscriere și monitorizare grup tinta), pentru a observa stadiul la momentul intrării persoanei în GT (daca este cazul) și stadiul la momentul ieșirii persoanei din cadrul GT (daca este cazul), pt analizarea evoluției / progresului acesteia.

pt activitățile de formare profesională (cursuri autorizate și cursuri neautorizate), prin care se vor asigura activități de formare profesională pentru dobândirea și dezvoltarea de noi cunoștințe, competențe profesionale, abilități și aptitudini teoretice și practice în strânsă corelare cu cerințele și nevoile actuale ale pieței muncii, persoanele din GT vor fi stimulate prin complexitatea, interactivitatea și personalizarea cursurilor / programelor de formare, prin implicarea activă și chiar de natura „one on one” a formatorilor / trainerilor, dar și printr-o atenție monitorizare asupra evoluției persoanelor din GT, monitorizare desfășurată de către experții responsabili (Experții identificare, înscriere și monitorizare grup tinta), pentru a observa stadiul la momentul intrării persoanei în GT (daca este cazul) și stadiul la momentul ieșirii persoanei din cadrul GT (daca este cazul), pt analizarea evoluției / progresului acesteia. Totodată, implicarea persoanelor din GT în activitatea de





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



formare profesionala va fi realizata si de catre Expertul monitorizare si implementare cursuri, car se va asigura de prezenta participantilor la cursuri.

Totodata, implicarea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea in mod activ in cadrul programelor de formare profesionala, sub atenta supraveghere a formatorilor/trainerilor. In cadrul cursurilor de formare vor fi alocate / organizate / abordate si sesiuni de dezbatere interactiva si proactiva in care persoanele din grupul tinta sa isi poata prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gandiri pro active asupra importantei si necesitatii participarii in permanenta la activitati / cursuri de formare profesionala continua, precum si pentru imbunatatirea gradului de dezvoltare personala si profesionala.

**Mentinerea (prezenta) acestora in cadrul proiectului** se va face prin implicarea activa in cadrul tuturor activitatilor proiectului, implicare stimulata de catre expertii responsabili de fiecare activitate la care vor participa persoanele din grupul tinta. Totodata, mentinerea in cadrul proiectului se va face prin caracterul integrat si personalizat al activitatilor / masurilor / interventiilor / instrumentelor propuse prin cadrul prezentului proiect, de care sa beneficieze fiecare persoana din grupul tinta. Mentinerea acestor persoane in GT se va face si prin masurile / activitatile / interventiile special concepute pentru a facilita accesul la activitatile propuse prin proiect, pentru a asigura participarea la activitatile propuse in proiect si pentru a creste gradul de atractie, prin urmatoarele considerente:

- asigurarea acordarii unor subventii pt participarea sesiunile/programele de pregatire pentru dobandirea competentelor de baza si la cursurile de formare profesionala (cursuri autorizate si cursuri neautorizate), in vederea atragerii si asigurarii prezentei in totalitate la activitatile proiectului, fiind astfel o masura importanta si concreta de mentinere a acestora in proiect.
- asigurarea unui cadru de invatare / formare superior calitativ pentru cursuri (dotari ale salilor de curs cu mobilier adecvat si de calitate superioara, echipamente noi si interactive (laptop, videoproiector, etc. si dotari ale salilor de practica cu echipamente/utilaje necesare desfasurarii cursurilor (daca este cazul)), in vederea atragerii si asigurarii prezentei in totalitate la activitatile proiectului, fiind astfel o masura de mentinere a acestora in proiect.
- Asigurarea dobandirii unor noi cunostinte, competente profesionale, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii si ale viitorului, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Corelarea si alinierea cu nevoile si cerintele pietei muncii, dar si cu nevoile si cerintele viitorului, a activitatii zilnice pe care aceste persoane certificate prin cadrul prezentului proiect, le vor desfasura in cadrul unui nou loc de munca sau in cadrul altui loc de munca sau in cadrul actualului loc de munca, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect.
- Asigurarea cresterii gradului de calificare si de pregatire personala si profesionala a persoanelor din grupul tinta absolvente ale cursurilor organizate, in diferite domenii economice, anticipand totodata nevoile viitorului (**211 persoane (5SR01 – 70,10%)** din GT care vor finaliza formarea cu certificat in meseria/domeniul: “**Ajutor de Bucatar**”, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Conceperea unor curricule (suporturi de curs) atractive pt cursuri, fiind in corelare cu cerintele actuale ale pietei muncii si avand / abordand subiecte / teme de sustinere si promovare a tuturor celor **3 teme secundare** (1. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde, 2. Nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, 3. Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale) si cu prezentarea celor **4 principii orizontale** (1. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen; 2. Nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare etc; 3. Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități; 4 Dezvoltarea durabilă.).
- Totodata, posibilitatea de fi alocate / organizate / abordate si sesiuni de dezbatere interactiva si proactiva in care persoanele din grupul tinta sa isi poata prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gandiri proactive asupra activitatii la locul de munca, inclusiv asupra antreprenoriatului, precum si pentru imbunatatirea gradului de dezvoltare personala si profesionala (in cadrul acestor cursuri), fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect.



ASOCIAȚIA  
SISTEMULUI



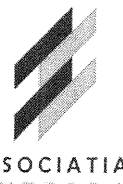
Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- Posibilitatea obtinerii de catre persoanele din grupul tinta a schimbarii locului de munca prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin obtinerea unei mariri salariale, in cazul categoriilor de grup tinta asimilati ca si persoane angajate și doresc să-și actualizeze competențele profesionale, aceasta fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;  
Posibilitatea obtinerii de catre persoanele din grupul tinta a unui loc de munca bine platit, in cazul categoriilor de grup tinta asimilati ca si asimilabile șomerilor, respectiv cei care nu lucrează, care sunt apte si disponibile pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă, aceasta fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Posibilitatea beneficiarii de servicii profesionalizate si personalizate de orientare si consiliere profesionala si de formare profesionala de catre toate persoanele din grupul tinta, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Posibilitatea beneficiarii de servicii/sesiuni/programe de dobandire a competentelor de baza de catre persoanele fara nicio calificare, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Conceperea unui program profesionist si personalizat de orientare si consiliere profesionala, a unui program profesionist si de dobandire competente de baza si a unui program profesionist si personalizat de formare profesionala, prin lucrul indeaproape, personalizat si de natura „one to one” a persoanelor responsabile de aceste activitati, in vederea atingerii tuturor rezultatelor asteptate si a indicatorilor asumati prin proiect, cu acordarea unei atenții deosebite asupra schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin obtinerea unei mariri salariale in cazul persoanelor angajate sau asupra insertiei pe piata muncii, in cazul persoanelor asimilabile somerilor, respectiv cei care nu lucreaza, in contextul asigurarii unor locuri de munca durabile si sustenabile, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- De asemenea, un alt mijloc de mentinere a acestora in cadrul proiectului, este prin faptul ca majoritatea persoanelor participante la programele de orientare si consiliere profesionala, la programele de dobandire a competentelor de baza, la programele de formare, isi vor certifica si isi vor imbunatati nivelul de certificare, calificare si de pregatire personala si profesionala ca urmare a sprijinului primit, iar ulterior unele persoane isi vor putea schimba locul de muncă prin încadrarea acestora într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea acestora la același angajator, dar cu o încadrare a acestora pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau vor avea posibilitatea obtinerii unei mariri salariale in cazul persoanelor angajate sau ulterior persoanele care isi vor gasi un nou loc de munca in cazul persoanelor asimilabile somerilor, respectiv nu lucreaza si vor fi ulterior implicati in mod direct in desfasurarea activitatii zilnice de la locul de munca, in cadrul entitatilor in care activeaza, iar astfel isi vor pune in aplicare cunostintele, competentele, abilitatile profesionale practice si aptitudinile de munca, dobandite in urma participarii la activitatile proiectului, sustinand astfel sustenabilitatea si durabilitatea locurilor de munca si a intreprinderilor/entitatilor in care acestia activeaza, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect.

Modalitatea prin care se va asigura prezența numărului propus al membrilor grupului țintă în activitățile proiectului:

- Pentru a asigura prezența numărului propus de membri ai grupului țintă în activitățile proiectului, vor fi implementate măsuri de monitorizare și motivare riguroase, inclusiv prin stimulente financiare, precum acordarea unei subvenții pentru participarea la cursuri și la sesiunile/programele de pregătire pentru dobandirea competentelor de baza. În primul rând, fiecare participant va fi informat detaliat asupra importanței și beneficiilor implicării continue, accentuându-se impactul pe termen lung asupra dezvoltării





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



profesionale și personale. Proiectul va aplica o strategie de monitorizare a frecvenței și implicării fiecărui participant prin intermediul unor evidente/registre de prezență (daca este cazul) și/sau a unor rapoarte periodice de progres (daca este cazul), astfel încât să poată interveni prompt pentru a preveni eventualele absenteism sau abandon.

- În al doilea rând, pentru a încuraja prezența constantă, vor fi stabilite sesiuni de feedback regulat (daca este cazul), unde participanții își vor putea exprima opinia asupra desfășurării activităților și unde vor primi suport personalizat, adresând eventualele provocări pe care le întâmpină. De asemenea, în cadrul activităților de formare, se vor organiza sesiuni interactive și practice (daca este cazul), menite să crească nivelul de angajament și de interes al participanților față de materialul parcurs, ceea ce va contribui la o participare activă și consecventă.
- Astfel, prin aceste măsuri coerente și integrate, proiectul va putea asigura prezența numărului propus de membri ai grupului țintă în activitățile de orientare, consiliere și formare profesională, obținându-se rezultate optime în raport cu obiectivele stabilite.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 8. PROCESE/MODALITĂȚILE DE REALIZARE A MONITORIZĂRII ETAPELOR IMPLIMENTĂRII ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI ȘI LEGĂTURA CU ATINGEREA REZULTATELOR PROPUSE.

### a. Obiectivul Monitorizării

Unul dintre obiectivele fundamentale ale procesului de implementare a activităților de identificare, recrutare și selecție a grupului țintă este asigurarea unei corelații strânse între activitățile desfășurate și rezultatele propuse ale proiectului. Monitorizarea etapelor acestui proces va fi realizată printr-un set de instrumente și metode adaptate complexității activităților, astfel încât să se poată urmări progresul, să se asigure calitatea implementării și să se identifice eventualele ajustări necesare pe parcurs.

### b. Procesele și Modalitățile de Monitorizare a Etapelor

Monitorizarea implementării activităților specifice recrutării grupului țintă va include următoarele procese esențiale:

#### i. Monitorizarea Identificării și Înscrierii Grupului Țintă

Fiecare etapă a procesului de identificare și înscriere a grupului țintă va fi urmărită printr-un sistem de gestionare a datelor, care poate fi și electronic, care va permite înregistrarea informațiilor relevante despre persoanele selectate, precum și un raport detaliat asupra criteriilor de eligibilitate și a conformității acestora cu cerințele proiectului, dacă este cazul.

Indicatori monitorizați:

- Numărul de persoane identificate;
- Gradul de conformitate cu criteriile de eligibilitate;
- Timpul necesar pentru procesul de înscriere.

#### ii. Monitorizarea Analizei și Selecției Grupului Țintă

Procesul de analiză a candidaturilor și selecție va fi realizat de către experți din cadrul proiectului, iar monitorizarea acestuia va presupune evaluarea respectării procedurilor transparente și obiective stabilite anterior. În această etapă, se va urmări respectarea criteriilor de selecție, precum și corelarea acestora cu rezultatele vizate ale proiectului.

Indicatori monitorizați:

- Numărul de candidaturi primite;
- Rata de acceptare/respinge a aplicațiilor;
- Evaluarea calității și transparenței procesului de selecție.

#### iii. Monitorizarea Recrutării și Înregistrării Grupului Țintă

După selecție, procesul de recrutare și înregistrare a beneficiarilor va fi monitorizat printr-un sistem centralizat, care va urmări înregistrarea completă și corectă a fiecărei persoane selectate. Acest proces va include depunerea tuturor documentelor de înscriere în grupul țintă și verificarea acestora.

Indicatori monitorizați:





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- Numărul de participanți înregistrați oficial;
- Gradul de completitudine a dosarelor de înregistrare;
- Respectarea termenelor legale și procedurale.

## 1. Monitorizarea Menținerii Grupului Țintă

Pentru a asigura o menținere constantă a grupului țintă pe parcursul implementării proiectului, se va urmări participarea activă a acestora la activitățile planificate și implicarea în toate etapele proiectului. În această etapă, experții vor monitoriza evoluția grupului țintă prin feedback continuu și evaluări periodice.

Indicatori monitorizați:

- Rata de participare la activitățile proiectului;
- Gradul de satisfacție al participanților;
- Identificarea și soluționarea problemelor de retenție.

## 3.2. Legătura între Monitorizare și Atingerea Rezultatelor

Monitorizarea etapelor menționate anterior nu se va limita doar la măsurarea progresului, ci va include și analiza impactului asupra rezultatelor finale ale proiectului. Fiecare activitate va fi corelată cu un set de rezultate specifice, iar evaluarea acestora va fi realizată prin compararea datelor de progres cu obiectivele stabilite în planul de implementare. Astfel, se va putea urmări în timp real dacă activitățile de recrutare și selecție conduc către rezultatele dorite, iar dacă nu, vor fi aplicate măsuri corective, în conformitate cu evaluările continue.

De exemplu, dacă se observă o rată scăzută de înscriere sau de selecție în anumite etape ale procesului, se vor analiza cauzele și se vor propune soluții pentru îmbunătățirea procedurii (de exemplu, adaptarea canalelor de recrutare sau revizuirea criteriilor de selecție).

În acest sens, modalitatea de monitorizare se va baza pe următoarele tipuri de evaluări:

- Evaluări lunare/periodice ale progresului fiecărei etape de recrutare, înregistrare și menținere, care vor fi raportate către echipa de management a proiectului (daca este cazul).
- Feedback din partea grupului țintă, inclusiv sondaje de satisfacție și grupuri de discuție, pentru a evalua percepția acestora asupra procesului de selecție și a activităților oferite (daca este cazul).
- Raportări intermediare care vor analiza progresul față de obiectivele inițiale și vor sugera ajustări sau îmbunătățiri ale activităților implementate (daca este cazul).

Astfel, fiecare etapă a procesului de recrutare va fi permanent monitorizată și ajustată în funcție de feedback-ul obținut, pentru a asigura nu doar o implementare corectă, ci și atingerea obiectivelor stabilite ale proiectului. Prin acest sistem de monitorizare continuă, se garantează că activitățile desfășurate vor contribui eficient la rezultatele propuse, iar implementarea proiectului va fi optimizată pe parcurs.

## 3.3. Concluzie

Monitorizarea atentă și adaptată a etapelor de recrutare și selecție a grupului țintă este esențială pentru atingerea obiectivelor proiectului. Prin implementarea unui sistem de urmărire riguroasă a fiecărei etape, se asigură nu doar transparența procesului, ci și eficiența acestuia în vederea obținerii rezultatelor dorite. Activitățile de monitorizare vor fi flexibile și vor răspunde nevoilor specifice ale grupului țintă, pentru a garanta succesul proiectului.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 9. BENEFICIILE SUPLIMENTARE PE CARE MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ LE PRIMESC CA URMARE A IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI

Persoanele din grupul tinta vor beneficia de masuri integrate, pentru dobandirea si cultivarea unor noi cunostinte, competente profesionale, abilitati si aptitudini practice prin participarea la programele de formare profesionala (autorizate si neautorizate) din domeniul de activitate selectat la nivel de proiect.

Proiectul cuprinde activitati inovatoare si personalizate deoarece serviciile sunt legate între ele si orientate integrat, pornind treptat, pornind de la nevoile identificare pe piata, in randul persoanelor din grupul tinta, pentru dezvoltarea unei resurse umane specializate si bine pregatite personal si profesional si astfel, sa se asigure satisfacerea acestei nevoi si necesitati existente pe piata muncii, care este intr-o permanenta evolutie si schimbare.

Activitatile integrate ale proiectului conduc la cresterea relevantei specializarii si pregatirii profesionale a persoanelor din grupul tinta, in corelare cu cerintele si nevoile actuale ale pietei muncii dar si cu nevoile viitorului, avand statutul/tipologia de

**„persoana cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani (la data intrării in operațiune) fără/cu nivel scăzut de formare”**, deoarece programele de formare profesionala, sunt concepute in domeniul in care s-au identificat nevoi reale (domeniul economic **56 Restaurante si alte activitati de servicii de alimentatie**), fiind in concordanta cu cerintele, nevoile si necesitatile solicitate in prezent pe piata muncii, dar anticipand totodata nevoile viitorului.

Beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementării proiectului, a participării la programele de formare profesionala:

- Nivel imbunatatit al informarii si al accesului la informatii privind importanta si necesitatea participării la programe de formare profesionala continua (FPC) autorizate sau neautorizate;
- Minim **301 persoane** din GT (**EECO01**) care vor beneficia de activitati / masuri / instrumente integrate profesionale si personalizate;
- Minim **301 persoane** din GT (**EECO01**) care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, in vederea cresterii si si imbunatatirii gradului ce cunostinte, competente profesionale, abilitati si aptitudini practice din diferite domenii in corelare cu nevoile pietei muncii.
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru persoane din **mediul rural**, pentru persoanele de sex feminin, pentru persoanele de etnie roma, pentru persoanele fara nicio calificare, pentru persoanel cu dizabilitati si/sau handicap / reprezentanti din familii monoparentale / mame singure cu copii / unici intretinatori de familie / tineri si/sau adulti aflati in risc de saracie, etc..
- Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul tinta la un cadru educational profesionist si personalizat, prin programele de orientare si consiliere profesionala, prin programele de dobandire a competentelor de baza, prin cursurile de formare profesionala propuse prin proiect, in **domeniul** in care s-au identificat nevoi, in baza analizei de nevoi realizate.
- Asigurarea unui cadru institutional accesibil, a unor resurse financiare (subventii) si a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la sesiunile/programele de pregatire si la programele de formare profesionala, cu scopul dobandirii unor noi cunostinte, competente profesionale, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii.
- Nivel imbunatatit al dezvoltării personale si vocationale in randul persoanelor din grupul tinta, ca urmare a participării acestora la programele de orientare si consiliere profesionala.
- Nivel imbunatatit al dezvoltării personale si profesionale in randul persoanelor fara nicio calificare din grupul tinta, ca urmare a participării acestora la programele dobandire a competentelor de baza.
- Sustinerea, incurajarea si cresterea gradului de participare a cel puțin **301 persoane** din GT (**EECO01**) la programele de formare profesionala personalizate (autorizate si neautorizate), asigurand o legătură directă cu dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă, ca urmare a participării persoanelor din grupul tinta la programul de orientare si consiliere profesionala.
- Dezvoltarea carierei și inclusiv căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă (schimbarea locului de munca) a persoanelor din grupul tinta al proiectului, asimilati ca si persoane angajate ca urmare a participării acestora la programul de orientare si consiliere profesionala, la programul de dobandire a competentelor de baza si la programul de formare profesionala.



ASOCIAȚIA  
ASIST



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



Dezvoltarea carierei și inclusiv găsirea de noi oportunități pentru locuri de muncă (ocuparea unui nou loc de muncă) a persoanelor din grupul țintă al proiectului, asimilate ca și persoane somere, respectiv nu lucrează, ca urmare a participării acestora la programul de orientare și consiliere profesională, la programul de dobândire a competențelor de bază și la programul de formare profesională.

- Creșterea gradului de pregătire profesională și de calificare în rândul persoanelor din GT, ca urmare a participării acestora la programele de formare profesională (autorizate și neautorizate) din domeniul identificat și propus prin proiect, în corelare cu nevoile și necesitățile pieței muncii, anticipând totodată nevoile viitorului;
- Nivel îmbunătățit al cunoștințelor, competențelor profesionale, abilităților și aptitudinilor de muncă;
- Cel puțin **211 persoane (5SR01 – 70,10%)** din GT care la încetarea calității de participant vor dobândi o calificare, primind astfel diplome de calificare recunoscute ANC.
- Creșterea motivației pentru ocupare pe cont propriu, inclusiv orientarea către antreprenoriat;
- Creșterea motivației pentru o angajare sustenabilă și durabilă;
- Creșterea motivației pentru dezvoltare personală și profesională;
- Creșterea capacității de ocupare și de menținere pe piața muncii.
- Creșterea motivației pentru mobilitate ocupațională și geografică.
- Creșterea adaptabilității și mobilității ocupaționale și geografice a membrilor persoanelor din grupul țintă ca potențiala forță de muncă pentru piața locală/regională/natională;
- Asigurarea sustenabilității ratei de angajabilitate în rândul persoanelor din GT, inclusiv a ratei de ocupare pe cont propriu, ca urmare a activităților proiectului;
- Posibilitatea ca unele persoane să își găsească un alt loc de muncă ca urmare a sprijinului primit (în sensul schimbării locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau în sensul obținerii unei mariri salariale), în cazul persoanelor asimilate ca și persoane angajate.
- Posibilitatea ca unele persoane să își găsească un nou loc de muncă ca urmare a sprijinului primit, în cazul persoanelor asimilate ca și persoane somere, respectiv nu lucrează.
- Creșterea veniturilor persoanelor din GT ca urmare dezvoltării profesionale a acestora (în sensul schimbării locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, ceea ce va duce la o remunerație superioară a acestora, în cazul persoanelor asimilate ca și persoane angajate sau în sensul obținerii unui nou loc de muncă, în cazul persoanelor asimilate ca și persoane somere, respectiv nu lucrează).

Totodată, printre beneficiile aduse grupului țintă, ca urmare a implementării proiectului, se numără și următoarele: creșterea a motivației pentru dezvoltarea continuă personală și profesională, creșterea gradului de pregătire personală și profesională, inclusiv calificare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele de formare profesională, la programele de formare profesională continuă, la programele de mediere a muncii, creșterea adaptabilității și mobilității ocupaționale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializarile, cunoștințele și creativitatea, siguranța și chiar sustenabilitatea la locul de muncă, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine și pentru întreaga sa familie.

De asemenea, printre beneficiile suplimentare generice și specifice pe care membrii grupului țintă le vor obține în urma participării la proiect, putem enumera și următoarele:

- **Acces la oportunități de dezvoltare personală și profesională:** Participanții vor avea șansa de a se implica în activități de orientare și consiliere profesională, care le vor permite să își exploreze aptitudinile și să își identifice potențialul profesional, contribuind astfel la o mai bună autocunoaștere și încredere în propriile abilități.
- **Îmbunătățirea competențelor de angajare:** Prin participarea la programe de dobândire competente și bază și la cursuri autorizate și neautorizate, membrii grupului țintă vor dobândi cunoștințe specifice și competențe actualizate, necesare pe piața muncii, fapt care le va crește șansele de angajare sau de promovare în carieră.
- **Certificare în domeniul de interes profesional:** Finalizarea programelor de dobândire de competente de bază le va permite participanților să obțină certificate, reprezentând o garanție a competențelor lor de bază și conferindu-le un avantaj competitiv în fața angajatorilor. Finalizarea





## Cofinanțat de Uniunea Europeană



cursurilor autorizate le va permite participanților să obțină certificate recunoscute pe piața muncii, reprezentând o garanție a competențelor lor și conferindu-le un avantaj competitiv în fața angajatorilor. Totodată, finalizarea cursurilor neautorizate le va permite și participanților fără nicio calificare să obțină certificate recunoscute la nivel de întreprindere, reprezentând de asemenea, o garanție a competențelor lor și conferindu-le un avantaj competitiv în fața angajatorilor.

- **Consolidarea rețelei profesionale și sociale:** Proiectul va facilita interacțiunea cu formatori, traineri, consilieri, specialiști și/sau alți participanți, contribuind astfel la extinderea rețelilor profesionale și personale ale participanților, un aspect benefic pentru sprijinul reciproc și identificarea de noi oportunități profesionale.
- **Sprijin în găsirea unui loc de muncă:** Datorită activităților de orientare și consiliere, participanții vor beneficia de suport anterior procesului de căutare a unui loc de muncă, fiind ghidați în elaborarea CV-urilor (daca este cazul), pregătirea pentru interviuri (daca este cazul) și accesarea resurselor de angajare (daca este cazul), aspecte esențiale pentru a facilita integrarea sau reintegrarea lor pe piața muncii.
- **Posibilitatea de reconversie profesională:** Cursurile oferite în cadrul proiectului vor include opțiuni de formare în domenii noi, încurajând reconversia profesională pentru participanții care doresc să exploreze noi cariere, contribuind astfel la adaptabilitatea acestora pe o piață a muncii în continuă schimbare.
- **Stimularea capacității de auto-gospodărire și independență economică:** Prin competențele și calificările dobândite, participanții își vor putea crește nivelul de autonomie financiară și vor avea mai multe posibilități de a accesa locuri de muncă stabile, contribuind la o mai bună calitate a vieții personale și familiale.
- **Acces la un mediu educațional modern și resurse educaționale de actualitate:** Proiectul va pune la dispoziția participanților un mediu de învățare modern, cu resurse educaționale adaptate standardelor actuale, incluzând metode interactive și materiale specifice fiecărei meserii sau domenii de interes, oferindu-le astfel condiții optime pentru a-și dezvolta abilitățile profesionale.

Aceste beneficii suplimentare vor contribui semnificativ la dezvoltarea integrată a membrilor grupului țintă, oferindu-le o bază solidă pentru succesul profesional și personal pe termen lung.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 10. IMPACTUL ESTIMAT / REZULTATELE ESTIMATE ASUPRA GRUPULUI TINTA SI ASUPRA DOMENIULUI

Impactul estimat asupra grupului tinta si asupra domeniului, ca urmare a implementarii proiectului este realist:

- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit al informarii si al accesului la informatii privind necesitatea si importanta participarii la programe de formare profesionala continua (FPC);
- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit pentru minimum **301 persoane** din GT (**EECO01**) care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, in vederea cresterii si si imbunatatirii gradului de cunostinte, competente profesionale, abilitati si aptitudini practice din domeniul propus prin prezentul proiect, in corelare cu necesitatile si cerintele pietei muncii, pentru persoanele din GT;
- Asupra grupului tinta: minimum **301 persoane** din GT (**EECO01**), care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, din care: persoane din **mediul rural**, pentru persoanele de sex feminin, pentru persoanele de etnie roma, pentru persoanele fara nicio calificare, pentru persoanel cu dizabilitati si/sau handicap / reprezentanti din familii monoparentale / mame singure cu copii / unici intretinatori de familie / tineri si/sau adulti aflati in risc de saracie, etc..
- Asupra grupului tinta: Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul tinta la un cadru educational profesionist si personalizat, prin programele de orientare si consiliere profesionala, prin programele de dobandire de competente de baza, prin cursurile de formare profesionala, in diferite domenii, aflate in corelare cu cerintele si nevoile actuale ale pietei muncii.
- Asupra grupului tinta: Asigurarea unui cadru institutional accesibil, a unor resurse financiare (subventii) si a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la sesiunile/programele de pregatire si la programele de formare profesionala, cu scopul dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii.
- Asupra grupului tinta: Cresterea gradului de pregatire personala, profesionala si calificare in randul persoanelor din GT, ca urmare a participarii acestora la programele de formare profesionala (autorizate si neautorizate) din diferite domenii, in corelare cu nevoile si necesitatile pietei muncii;
- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit al cunostintelor, competentelor, abilitatilor si aptitudinilor de munca;
- Asupra grupului tinta: Cel putin **211 persoane (5SR01 – 70,10%)** din GT care la incetarea calitatii de participant vor dobandi o calificare, primind astfel diplome de calificare recunoscute ANC.
- Asupra grupului tinta: creșterea motivației pentru dezvoltarea continua personala si profesionala, creșterea gradului de pregătire profesională si calificare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele de orientare si consiliere profesionala, programele de dobandire de competente de baza si la programele de formare profesionala, creșterea adaptabilității si mobilitatii ocupationale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializarile, cunoștințele și creativitatea, siguranța si chiar sustenabilitatea la locul de munca, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine si pt intreaga sa familie;
- Asupra grupului tinta: Posibilitatea ca unele persoane sa isi gaseasca un alt loc de munca ca urmare a sprijinului primit (in sensul schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau in sensul obtinerii unei mariri salariale, in cazul persoanelor asimilate ca si persoane angajate sau Posibilitatea ca unele persoane sa isi gaseasca un nou loc de munca, in



ASOCIAȚIA



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



cazul persoanelor asimilate ca si someri, respectiv nu lucreaza);

Asupra grupului tinta: Cresterea veniturilor persoanelor din GT ca urmare dezvoltarii profesionale a acestora (in sensul schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau in sensul obtinerii unei mariri salariale, in cazul persoanelor asimilate ca si persoane angajate sau Posibilitatea ca unele persoane sa isi gaseasca un nou loc de munca, in cazul persoanelor asimilate ca si someri, respectiv nu lucreaza);

- Asupra domeniului: cresterea ratei de ocupare la nivel local, regional si chiar national si asigurarea unei rate de ocupare ridicate si sustenabile;
- Asupra domeniului: scaderea ratei somajului la nivel local, regional si chiar national;
- Asupra domeniului: cresterea numarului de intreprinderi/entitati productive si performante la nivel local, regional si chiar national;
- Asupra domeniului: cresterea incasarilor la bugetul local si la bugetul de stat ca urmare a platilor efectuate de pentru angajatii performanti si productivi, inclusiv pentru persoanele care isi vor gasi un loc de munca (in sensul schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau in sensul obtinerii unei mariri salariale, in cazul persoanelor asimilate ca si persoane angajate sau Posibilitatea ca unele persoane sa isi gaseasca un nou loc de munca, in cazul persoanelor asimilate ca si someri, respectiv nu lucreaza), astfel crescand taxele si contributiile sociale pentru acesti angajati, care vor fi platite autoritatilor/institutiilor publice.
- Asupra grupului tinta si asupra domeniului: schimbarea statusului de persoana angajata slab pregatita / calificata / specializata sau persoana defavorizata / dezavantajata la persoana pregatita profesional / calificata, precum si scaderea la nivel local, regional, si chiar national a categoriilor de persoane slab pregatite / calificate / specializate sau persoane defavorizate / dezavantajate;

De asemenea, printre **rezultatele estimate au un efect realist asupra grupului tinta**, enumeram si urmatoarele:

- **Dezvoltarea de competențe și abilități profesionale actualizate:** Participanții vor dobândi cunoștințe practice și teoretice relevante, adaptate cerințelor actuale ale pieței muncii, ceea ce le va permite să își îmbunătățească performanța profesională și să fie mai competitivi în domeniile vizate.
- **Creșterea șanselor de angajare și mobilitate profesională:** Certificările obținute în urma cursurilor autorizate, precum și dobândirea de abilități în urma cursurilor autorizate si neautorizate, vor crește considerabil probabilitatea ca participanții să fie angajați sau să avanseze în carieră, având un impact pozitiv pe termen scurt și mediu asupra stabilității și mobilității lor profesionale.
- **Îmbunătățirea abilităților de adaptare la schimbările pieței muncii:** Cursurile, programele de dobândire competente de baza și consilierea profesională vor dezvolta capacitatea participanților de a reacționa și de a se adapta rapid la noi oportunități și cerințe din piața muncii, oferindu-le o reziliență profesională esențială într-un mediu economic în continuă schimbare.
- **Creșterea nivelului de motivație și încredere profesională:** Activitățile de orientare și consiliere profesională sunt structurate astfel încât să susțină dezvoltarea personală a fiecărui participant, contribuind la o atitudine proactivă și o încredere sporită în propriile capacități și aptitudini profesionale, ceea ce le va facilita implicarea activă pe piața muncii.
- **Stimularea incluziunii sociale și economice:** Accesul la cursuri de formare autorizate si





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



neautorizate, inclusiv din punct de vedere al reconversiei profesionale va reduce riscul de excluziune socială și economică a grupului țintă, oferindu-le oportunități reale de integrare în sectoare productive și contribuind astfel la creșterea nivelului lor de trai și la integrarea activă în societate.

- **Crearea unei perspective de carieră stabilă și de lungă durată:** Rezultatele proiectului, inclusiv certificările obținute și consilierea primită, vor permite participanților să își construiască o traiectorie profesională sustenabilă, bazată pe calificări recunoscute și competente esențiale, aspecte care vor favoriza stabilitatea și continuitatea în carieră.
- **Reducerea barierelor în accesul la educație și formare profesională:** Prin oferirea de cursuri, programe pentru dobândirea competențelor de baza și activități de consiliere, proiectul va contribui la depășirea obstacolelor financiare sau de informare care ar putea limita accesul membrilor grupului țintă la formare profesională, generând astfel un impact realist și pozitiv asupra capacității lor de dezvoltare profesională.

Aceste rezultate estimate reflectă un efect realist și cuantificabil asupra grupului țintă, sprijinind dezvoltarea profesională și personală a participanților și oferindu-le instrumentele necesare pentru a-și atinge obiectivele de carieră și a se integra cu succes pe piața muncii.

*\*NB: Prezenta metodologie poate fi modificata/adaptata/actualizata in functie de realitatea din implementarea proiectului, fara modificarea cererii de finantare, cu scopul unei optime implementari, precum si in conformitate cu legislatia nationala.*

*Prezenta metodologie a fost conceputa, elaborata, realizata, intocmita si asumata la nivelul intregului parteneriat, pentru proiectul mai sus mentionat si pentru implementarea acestuia.*





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)  
Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027  
Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “  
Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale  
Titlul proiectului: Măsurile de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!  
Cod SMIS: 327882

Anexa 1

## SCRISOARE DE INTENȚIE

### 1. Date de identificare

Nume și prenume .....

Data nașterii ..... Localitatea nașterii .....

BI/CI ..... seria ..... nr. ....

CNP .....

Adresă/Domiciliu .....

Tel/..... Fax/.....

E-mail: .....

2. Studii:  Primare  Gimnaziale  Medii  Superioare  
 Altele.....

***Prin prezenta solicit înscrierea în grupul țintă al proiectului menționat. Totodată, prin completarea acestui formular, declar că voi pune la dispoziția beneficiarului proiectului documentele menționate mai jos.***

Pentru a putea fi înscriși în grupul țintă, persoanele selectate vor trebui să aducă și să completeze următoarele documente:

- Scrisoare de intenție (original) (Anexa 1);
- Chestionar pentru identificarea potențialului de dezvoltare profesională/antreprenorială (original) (Anexa 2)
- Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului și de respectare a cerințelor proiectului (original) (Anexa 3);
- Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări și privind lipsa solicitării foloaselor materiale și/sau financiare și/sau de altă natură (original) (Anexa 4);
- Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la etnie, statutul pe piața muncii și apartenența la categoriile eligibile de grup țintă(original) – (Anexa 5);
- Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal (original) (Anexa 6);
- Acord prelucrare date caracter personal (original) (Anexa 6.1);





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- Notă de informare privind temele secundare, principiile orizontale și strategiile/documentele relevante implementării proiectului- (Anexa 7);
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 (original/model MySmis) – (Anexa 8);
- Adeverință angajator (model) – (Anexa 9);
  
- Documente justificative:
  - ❖ *BI/CI (copie conform cu originalul);*
  - ❖ *Certificatul de naștere (copie conform cu originalul);*
  - ❖ *Certificatul de căsătorie, acolo unde este cazul (copie conform cu originalul);*
  - ❖ *Diploma de studiu (copie conform cu originalul);*
  - ❖ *Adeverință eliberată de întreprinderea angajatoare, pentru dovedirea calității de angajat cu Contract Individual de Muncă (original);*
  - ❖ *Alte documente justificative, acolo unde este cazul și în cazul în care acestea există.*

Semnătura candidat: .....

Semnătură Responsabil grup țintă: .....





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”  
Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

Anexa 2

## CHESTIONAR PENTRU IDENTIFICAREA POTENȚIALULUI DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ/ANTREPRENORIALĂ

Preferințele pentru domeniul ocupării și orientarea acestora		
1	Dacă ați avea posibilitatea de a vă alege ocupația, ați fi mai degrabă salariat sau întreprinzător / antreprenor / lucrător pe cont propriu?	Salariat
		Întreprinzător / Antreprenor / Lucrător pe Cont propriu
		Nicio ocupație
2	De ce nu ați dori să lucrați? (indiferent că puteți fi salariat, întreprinzător / antreprenor / liber profesionist) - alegeți un singur răspuns corect	Nivelul scăzut al educației și a competențelor și aptitudinilor
		Condițiile economice precare din țară
		Indecis
		Vreau să lucrez!
3	Care ar fi argumentul dvs., pt care ați prefera să fiți salariat? - alegeți un singur răspuns corect	Stabilitate financiară (venitul și salariul este fix și constant)
		Nu vă asumați riscuri
		Stabilitatea locului de muncă
		Lipsa dobândirii competențelor și a aptitudinilor în antreprenariat
		Lipsa de timp
		Lipsa susținerii financiare pentru demararea afacerii
4	Care ar fi argumentul dvs., pt care ați prefera să fiți antreprenor / lucrător pe cont propriu și v-ar motiva spre această ocupație? - alegeți un singur răspuns corect	Sunteți propriul șef
		Potențialul de venit este nemărginit
		Stare de independență personală și financiară
		Dezvoltare și satisfacție personală
		Lipsa posibilităților de angajare și a locurilor de muncă în momentul de față





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



		Locurile de muncă care există sunt prost plătite	
		Nu aş vrea sa fiu antreprenor	
<b>Motivația pentru dezvoltarea profesională / antreprenorială</b>			
5	Va rugăm să detaliați care ar fi motivația dumneavoastră pentru dezvoltarea profesională sau pentru cea antreprenorială?		

Semnătura candidat: .....

Semnătură Responsabil grup țintă: .....





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

Anexa 3

## ANGAJAMENT DE DISPONIBILITATE FAȚĂ DE ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI ȘI DE RESPECTARE A CERINȚELOR PROIECTULUI

Subsemnatul(a) ....., domiciliat în

.....,

posesor al BI/CI, seria ..... nr. ...., eliberat de ..... la

data ....., CNP ....., telefon .....,

e-mail ....., **îmi declar disponibilitatea**, cunoscând dispozițiile

articolului 326 Cod Penal<sup>1</sup>, față de următoarele activități ale proiectului implementat de **ASOCIAȚIA DE**

**DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST**, în

parteneriat cu **ASOCIATIA CENTRUL DE EXCELENȚA PENTRU INTEGRAREA EDUCATIONALA SI SOCIO -**

**PROFESIONALĂ A PERSOANELOR DEZAVANTAJATE - INTEGRA:**

- ✓ *Activități împreună cu subactivități ce presupun furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională*
- ✓ *Activități împreună cu subactivități ce presupun furnizarea de servicii personalizate de dobândire de competențe de bază - Competențe IT de bază*
- ✓ *Activități împreună cu subactivități ce presupun organizarea și derularea programelor de formare profesională autorizate și neautorizate - curs „Ajutor de bucătar”*
- ✓ *Conferințele, evenimentele, întrunirile organizate și desfășurate în cadrul proiectului, după caz;*

<sup>1</sup> Art. 326 Falsul în declarații - Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



✓ Alte activități desfășurate în cadrul proiectului, după caz.

De asemenea, îmi declar angajamentul de respectare a cerințelor proiectului: „**Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!**”, Cod SMIS 327882, proiect finanțat prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, prin contractul de finanțare nr. 6666/20.06.2025 precum și a legislației naționale și europene aplicabile, cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal.

Nume și Prenume: .....

Semnătura: .....





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

Anexa 4

## DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI ȘI PRIVIND LIPSA SOLICITĂRII FOLOASELOR MATERIALE ȘI/SAU FINANCIARE ȘI/SAU DE ALTĂ NATURĂ

Subsemnatul(a).....,

domiciliat(a)

în.....,

posesor/posesoare al BI/CI, seria ..... nr. ...., eliberat de

..... la data

.....,CNP.....,telefon.....

.....,e-mail....., în calitate de beneficiar al proiectului **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**

**Cod SMIS: 327882**, proiect finanțat prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, prin contractul de finanțare nr 6666/20.06.2025, cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal<sup>1</sup> cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că:

### I. În ceea ce privește dubla finanțare:

- ✓ Nu am urmat și nu urmez alte proiecte/programe/cursuri de formare profesională, servicii de orientare în carieră și consiliere profesională prin care sa dobândesc aceleași competențe finanțate din fonduri europene sau de la bugetul de stat și pe care doresc să le urmez în cadrul acestui proiect.
- ✓ De asemenea, nu beneficiaz de finanțare/dublă finanțare prin participarea la cursuri de competente IT de bază de orice natura.
- ✓ Nu am participat și nu particip și la alte activități de cursuri de formare profesională autorizate sau neautorizate (altele decât cele cu recunoaștere națională) din domeniul/meseria „Ajutor de bucătar”, finanțate prin PEO 2021- 2027.

<sup>1</sup> Art. 326 Falsul în declarații - Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- ✓ Nu am participat la cursuri de formare profesională autorizate ca cele la care voi participa în cadrul prezentului proiect și nu am obținut diploma eliberată de Autoritatea Națională de Calificări, Ministerul Muncii, Furnizorul de formare, identice cu cele din prezentul proiect.
- ✓ Nu am participat la cursuri de formare profesională neautorizate ca cele la care voi participa în cadrul prezentului proiect și nu am obținut diploma eliberată de furnizorul de formare, identice cu cele din prezentul proiect.
- ✓ În cazul în care se demonstrează faptul că am beneficiat de alte programe/proiecte prin care să dobândesc aceleași competențe ca cele din prezentul proiect, mă oblig să restitui toate costurile/cheltuielile aferente participării mele la programele și activitățile organizate în cadrul proiectului menționat mai sus, precum și daune materiale și financiare.
- ✓ În cazul în care se demonstrează faptul că am participat și/sau am beneficiat de cursuri de formare profesională identice cu cele din prezentul proiect și/sau servicii de orientare în carieră și consiliere profesională mă oblig să restitui toate costurile/cheltuielile aferente participării mele la programele și activitățile organizate în cadrul proiectului menționat mai sus, precum și daune materiale și financiare.

**II. În ceea ce privește lipsa solicitării foloaselor materiale și/sau financiare și/sau de altă natură:**

- ✓ nu mi s-a solicitat și nu mi se va solicita niciun folos material și/sau financiar și/sau de altă natură, pentru participarea la serviciile, programele, activitățile, acțiunile, evenimentele, conferințele, întrunirile organizate, desfășurate și implementate în cadrul proiectului cu titlul „Măsurile de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”, Cod SMIS: 327882, precum servicii de informare și consiliere profesională, cursuri de formare profesională autorizate (calificare), cursuri de formare profesională neautorizate (altele decât cele cu recunoaștere națională), conferințe, evenimente, întruniri organizate, de către niciun reprezentant legal și/sau de către niciun manager de proiect și/sau de către niciun membru al asociației și/sau de către niciun membru al consiliului director și/sau de către niciun angajat al ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST sau al ASOCIAȚIEI CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU INTEGRAREA EDUCAȚIONALĂ ȘI SOCIO - PROFESIONALĂ A PERSOANELOR DEZAVANTAJATE - INTEGRA.
- ✓ Înțeleg și îmi asum faptul că orice astfel de tentativă, va fi adusă la cunoștință reprezentantului legal și/sau managerului de proiect și/sau coordonatorului de activitate al partenerului/partenerilor, prin canalele oficiale de comunicare, precum:

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST:

e-mail: asociatia.asist@gmail.com / telefon: +40 723 318 384;





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



ASOCIATIA CENTRUL DE EXCELENTA PENTRU INTEGRAREA EDUCATIONALA SI SOCIO - PROFESIONALA A  
PERSOANELOR DEZAVANTAJATE - INTEGRA

e-mail: [asociatia.integra.2019@gmail.com](mailto:asociatia.integra.2019@gmail.com) / +40 723 318 384

- ✓ *Înteleg și îmi asum faptul că înscrierea în grupul țintă și participarea la oricare activitate din cadrul proiectului este una voluntară și gratuită, în limita locurilor disponibile de înscriere și participare la nivelul întregului proiect.*

Nume și prenume: .....

Semnătura: .....





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

Anexa 5

## DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

privind apartenența la etnie, statutul pe piața muncii și apartenența la categoriile eligibile de grup țintă

Subsemnatul(a).....,

domiciliat(a) ..... în

....., posesor/posesoare al BI/CI, seria ..... nr. ...., eliberat de  
..... la data ....., CNP  
..... telefon ....., e-mail

....., în calitate de beneficiar al proiectului „Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”, Cod SMIS 327882, proiect finanțat prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, prin contractul de finanțare nr. 6666/20.06.2025, cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal<sup>1</sup> cu privire la falsul în declarații,

I. Declar pe proprie răspundere că:

- sunt de etnie romă
- sunt român
- sunt de altă etnie: .....

<sup>1</sup> Art. 326 Falsul în declarații - Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



II. Declar pe propria răspundere că am următorul statut pe piața muncii:

- Angajat cu CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
- Inactiv pe piața muncii
- Șomer
- Șomer de lungă durată
- Persoană aflată în căutarea unui loc de muncă
- Lucrător

III. Declar pe proprie răspundere că fac parte din una din următoarea categorie eligibilă de grup țintă:

- persoană cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani (la data intrării în operațiune) fără/ cu nivel scăzut de formare
- persoană cu domiciliul/reședința în regiunea de dezvoltare București-Ilfov.

Nume și prenume: .....

Semnătura: .....





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

## Anexa 6

### NOTA DE INFORMARE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În scopul realizării serviciilor, programelor, activităților, acțiunilor, evenimentelor, conferințelor, întrunirilor organizate, desfășurate și implementate în cadrul proiectului cu titlul **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882, ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST, persoană juridică română cu adresa sediului social: Bld. Timișoara, Nr.14a, Bl.3, Sc.2, Et.11, Ap.168, Sector 6, București, Adresa sediului de proiect: Str. Șipotul Fântânilor, nr. 2, Sector 1, București, înregistrată la Registrul asociațiilor și fundațiilor cu nr. 17/17.02.2018, CUI 37217050, conform REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016, va adresează prezenta informare conform art. 13 din Regulamentul UE nr. 679/2016 (GDPR) referitoare la modalitatea în care va sunt prelucrate datele cu caracter personal ce va aparțin.

Datele cu caracter personal prelucrate pentru persoanele vizate ce au calitatea de beneficiari ai proiectului **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882 sunt următoarele:

1. nume și prenume;
2. cod numeric personal și seria și numărul actului de identitate;
3. adresa de domiciliu și/sau reședință;
4. data și locul nașterii;
5. semnătura;
6. fotografia/imaginea;
7. date de contact (număr de telefon, adresă de e-mail);
8. date referitoare la studiile absolvite și experiența în muncă;
9. copii ale actelor de identitate și de stare civilă;
10. copii ale documentelor de studii și calificări, inclusiv copii ale contractelor individuale de muncă, în dovedirea experienței anterioare.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Scopul prelucrării acestor date personale este de a asigura persoanei vizate participarea la activități ce presupun organizarea și derularea activităților și serviciilor specializate ce fac obiectul proiectului, la activități ce presupun organizarea și derularea programelor de formare profesională și la conferințele, evenimentele, întrunirile organizate și desfășurate în cadrul **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882.

Datele cu caracter personal de mai sus vor fi utilizate exclusiv pentru realizarea obiectivelor, rezultatelor, activităților și a indicatorilor proiectului mai sus menționat. De asemenea, imaginea beneficiarilor poate fi utilizată pentru realizarea de către **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST** și de către ceilalți furnizori/prestatori de servicii implicați în desfășurarea acestui proiect a diverselor materiale de promovare, publicitate și de marketing, rapoarte de activitate, livrabile, atât în format fizic cât și/sau electronic.

Temeiurile juridice ale prelucrării datelor cu caracter personal sunt reprezentate de **consimțământul persoanei vizate pentru prelucrarea datelor cu caracter personal pentru unul sau mai multe scopuri specifice (Art. 6 alin. (1) lit. (a) din Regulamentul UE 679/2016)**, și de **existența obligațiilor legale ce incumbă ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST în calitate sa de titular al proiectului mai sus amintit (Art. 6 alin. (1) lit. (c) din Regulamentul UE 679/2016) și de interesul legitim al operatorului ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST Art. 6 alin. (1) lit. (f) din Regulamentul UE 679/2016).**

Datele cu caracter personal descrise mai sus pot să fie divulgate, puse la dispoziție sau transmise către persoanele juridice care vor asigura implementarea serviciilor, programelor, activităților, acțiunilor, evenimentelor, conferințelor, întrunirilor organizate, desfășurate și implementate în cadrul proiectului cu titlul **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882, către ceilalți furnizori/prestatori de servicii implicați în desfășurarea acestui proiect, precum și către autoritățile publice cu rol de management și control al desfășurării acestui proiect, respectiv Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, Organismele Intermediare Regionale, Ministerul Educației Naționale, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Finanțelor Publice, Curtea de Conturi a României, etc..

Datele vor fi prelucrate și stocate pe o perioadă limitată, respectiv până la momentul finalizării perioadei de implementare și ulterior de sustenabilitate a proiectului cu titlul **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882 sau până la momentul retragerii consimțământului dumneavoastră, oricare din cele două survine mai recent. De asemenea, vom stoca datele dumneavoastră și în situația unui litigiu, pe parcursul soluționării aceluși litigiu, precum și în conformitate cu legislația în vigoare, atât cea națională, cât și cea europeană, atât timp cât avem obligația legală de a păstra aceste





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



informații și/sau alte documente legale ce conțin aceste date personale în evidența și în arhiva noastră.

Persoanele vizate au dreptul de a-și retrage consimțământul în orice moment, de a solicita accesul la datele personale, precum și rectificarea sau ștergerea acestora sau restricționarea prelucrării, conform legii, precum și dreptul de a face plângere la autoritatea de supraveghere sau de a se adresa instanțelor de judecată, în situația în care vor considera că drepturile le-au fost nerespectate.

Pentru orice detalii suplimentare referitoare la prelucrarea datelor personale și pentru exercitarea drepturilor persoanelor vizate, poate fi adresată o cerere scrisă, semnată și datată, fie direct la sediul **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST** din Bld. Timișoara, Nr.14a, Bl.3, Sc.2, Et.11, Ap.168, Sector 6, București, fie la adresa sediului de proiect: Str. Șipotul Fântânilor, nr. 2, Sector 1, București sau prin e-mail la adresa: [asociatia.asist@gmail.com](mailto:asociatia.asist@gmail.com). De asemenea, poate fi contactat în mod direct Responsabilul cu Protecția Datelor cu Caracter Personal (DPO) desemnat de **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST**, societatea **BATTLEGROUP SRL**, la adresa de email [dpo@battlegroup.ro](mailto:dpo@battlegroup.ro).

Data: \_\_\_\_\_

Am fost informat despre prelucrarea datelor personale:

*(nume și prenume în clar și semnătura)*

\_\_\_\_\_





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

Anexa 6.1

## ACORD PRELUCRARE DATE PERSONALE

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_ în calitate de persoană vizată, respectiv de potențial beneficiar al serviciilor de formare profesională și al celorlalte activități organizate în cadrul proiectului **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882, consimt, în mod expres, ca **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST**, persoană juridică română cu adresa sediului social: Bld. Timisoara, Nr.14a, Bl.3, Sc.2, Et.11, Ap.168, Sector 6, Bucuresti, Adresa sediului de proiect: Str. Șipotul Fântânilor, nr. 2, Sector 1, București, înregistrată la Registrul asociațiilor și fundațiilor cu nr. 17/17.02.2018, CUI 37217050, conform REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016, să colecteze și prelucreze următoarele categorii de date cu caracter personal ce îmi aparțin:

- (i) nume și prenume;
- (ii) cod numeric personal și seria și numărul actului de identitate;
- (iii) adresa de domiciliu și/sau reședință;
- (iv) data și locul nașterii;
- (v) semnătura;
- (vi) fotografia/imaginea;
- (vii) date de contact (număr de telefon, adresă de e-mail);
- (viii) date referitoare la studiile absolvite și experiența în muncă;
- (ix) copii ale actelor de identitate și de stare civilă;
- (x) copii ale documentelor de studii și calificări, inclusiv copii ale contractelor individuale de muncă, în dovedirea experienței anterioare.

Scopul prelucrării acestor date personale este de a asigura persoanei vizate participarea la activități ce presupun organizarea și derularea obiectivelor proiectului **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882, respectiv pentru următoarele:

- **Informare și selecție grup țintă** – campanii, diseminare, colectare documente.
- **Servicii de consiliere profesională** – evaluare aptitudini, întocmire plan individual.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- **Formare profesională** – cursuri de competențe digitale, ajutor de bucătar etc.
- **Activități de management și audit al proiectului.**

Datele cu caracter personal de mai sus vor fi utilizate exclusiv pentru realizarea obiectivelor proiectului mai sus menționat. De asemenea, îmi exprim acordul în mod expres pentru utilizarea imaginilor ce mă privesc pentru realizarea de către **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST** a diverselor materiale de promovare, publicitare și de marketing, în format fizic sau electronic.

**Temeiurile juridice ale prelucrării datelor dvs. cu caracter personal sunt reprezentate de consimțământul dumneavoastră pentru prelucrarea datelor cu caracter personal pentru unul sau mai multe scopuri specifice (Art. 6 alin. (1) lit. (a) din Regulamentul UE 679/2016), și de existența obligațiilor legale ce incumbă ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST în calitatea sa de titular al proiectului mai sus amintit (Art. 6 alin. (1) lit. (c) din Regulamentul UE 679/2016).**

Sunt de acord ca datele cu caracter personal descrise mai sus să fie divulgate, puse la dispoziție sau transmise către persoanele juridice în cadrul cărora se vor desfășura efectiv activitățile de consiliere și formare profesională al persoanelor din grupul țintă al proiectului **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882, către ceilalți furnizori de servicii implicați în desfășurarea acestui proiect, precum și către autoritățile publice cu rol de management și control al desfășurării acestui proiect, respectiv Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, Organismele Intermediare Regionale, Ministerul Educației Naționale, Ministerul Finanțelor Publice și Curtea de Conturi a României. De asemenea, consimt expres ca imaginile mele (fotografii și/sau înregistrări video) să fie publicate de **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST** în mediul online, pentru scopurile de documentare, publicitate și promovare. Declar că sunt conștient de faptul că prin publicarea imaginilor în mediul online acestea devin publice.

Datele vor fi prelucrate și stocate pe o perioadă limitată, respectiv până la momentul finalizării perioadei de implementare și ulterior de sustenabilitate a proiectului **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882. sau până la momentul retragerii consimțământului dumneavoastră, oricare din cele două survine mai recent. De asemenea, vom stoca datele dumneavoastră și în situația unui litigiu, pe parcursul soluționării aceluși litigiu, precum și în conformitate cu legislația în vigoare, atât timp cât avem obligația legală de a păstra aceste informații și/sau alte documente legale ce conțin aceste date personale în evidența și în arhiva noastră.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Declar ca am luat cunoștință despre faptul ca am dreptul de a-mi retrage consimțământul în orice moment, de a solicita accesul la datele personale, precum si rectificarea sau ștergerea acestora sau restricționarea prelucrării, conform legii, precum si dreptul de a face plângere la autoritatea de supraveghere, in situația in care voi considera ca drepturile mele au fost nerespectate.

Declar că am luat la cunoștință de faptul că retragerea consimțământului astfel acordat va avea drept consecință imposibilitatea analizării cererii de înscriere la serviciile de orientare în carieră și consiliere profesională, sesiuni de pregătire de 20 de ore pentru dobândirea competențelor IT de bază și programele de formare profesională autorizate și neautorizate pentru cursul de „Ajutor de bucătar” (180 de ore) în cadrul proiectului **“Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”**, Cod SMIS 327882.

Pentru orice detalii suplimentare referitoare la prelucrarea datelor personale poate fi contactat Responsabilul cu Protecția Datelor cu Caracter Personal (DPO), societatea BATTLEGROUP SRL, la adresa de e-mail **dpo@battlegroup.ro** sau poate fi adresata o cerere scrisa, semnata si datata, fie direct la sediul nostru din Bld. Timisoara, Nr.14a, Bl.3, Sc.2, Et.11, Ap.168, Sector 6, Bucuresti sau la adresa sediului de proiect: Str. Șipotul Fântânilor, nr. 2, Sector 1, București,, fie prin e-mail la adresa: [asociatia.asist@gmail.com](mailto:asociatia.asist@gmail.com).

Data: \_\_\_\_\_

Sunt de acord cu prelucrarea datelor personale:

*(nume si prenume in clar si semnătura)*





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/378/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!

Cod SMIS: 327882

Anexa 7

## NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND TEMELE SECUNDARE, PRINCIPIILE ORIZONTALE ȘI STRATEGIILE/DOCUMENTELE RELEVANTE IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI

Această notă de informare are rolul de a furniza informații detaliate cu privire la temele secundare, principiile orizontale și strategiile/documentele relevante în implementarea și atingerea obiectivelor proiectului cu titlul *„Măsuri de sprijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!”*, Cod SMIS 327882, proiect finanțat prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, prin contractul de finanțare nr. 6666/20.06.2025

### ➤ TEME SECUNDARE:

1. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde
2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală
3. Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale

### ➤ PRINCIPII ORIZONTALE:

1. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen;
2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare
3. Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități
4. Dezvoltarea durabilă și principiul DNSH





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



➤ STRATEGII:

1. Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027
2. Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027
3. Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027
4. Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025
5. Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027
6. Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027

Subsemnatul(a).....,  
domiciliat(a)

în.....,  
posesor/posezoare al BI/CI, seria ..... nr. ...., eliberat de  
..... la ..... data  
.....,CNP.....,telefon.....  
.....,e-mail....., în calitate de beneficiar al proiectului „Măsurile de

**sprrijin pentru dobândirea competențelor de bază și dezvoltare profesională a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de formare - Șansa Ta!**”, Cod SMIS 327882, proiect finanțat prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, prin contractul de finanțare nr. 6666/20.06.2025, cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal<sup>1</sup> cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că am luat la cunoștință și am fost informat cu privire la temele secundare, principiile orizontale și strategiile/documentele relevante din cadrul acestui proiect.

Am fost informat cu privire la temele secundare, principiile orizontale și la strategiile menționate  
(nume și prenume în clar și semnătura)

\_\_\_\_\_  
Semnătură persoana care a realizat informarea

<sup>1</sup> Art. 326 Falsul în declarații - Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

